# Awal 2026, Pemkab Pasuruan Implementasikan Pengelolaan Talenta ASN Berbasis Kinerja dan Potensi Melalui Aplikasi SiMata BKN


Pemkab Pasuruan

**Kamis, 25 Desember 2025**

Pemerintah Kabupaten Pasuruan akan mengimplementasikan pengelolaan talenta Aparatur Sipil Negara (ASN) berbasis kinerja dan potensi mulai 1 Januari 2026. Inisiatif ini akan menggunakan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Talenta (SiMata) yang dikembangkan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN).

Aplikasi SiMata ditujukan untuk seluruh ASN, baik PNS maupun PPPK, di lingkungan Pemkab Pasuruan. Tujuannya adalah untuk memetakan potensi, kompetensi, kinerja, dan rekam jejak ASN secara terintegrasi melalui Sistem 9 Kotak Talenta.

Bupati Pasuruan, Rusdi Sutejo, bersama Kepala BKPSDM telah mengikuti ekspos materi uji talenta di BKN Jakarta. Ini merupakan persiapan untuk pengisian jabatan SOTK baru yang telah disahkan DPRD setempat, sejalan dengan rencana mutasi ASN.

Dalam ekspos tersebut, Bupati Rusdi berdiskusi dengan pejabat BKN terkait implementasi manajemen talenta. Hal ini menunjukkan kesiapan Pemkab Pasuruan dalam menerapkan sistem baru ini secara serentak pada awal tahun 2026.

Manajemen talenta merupakan instrumen strategis untuk pengelolaan ASN yang berbasis kompetensi dan kinerja. Keberhasilan sistem ini bergantung pada kualitas data dan komitmen pimpinan instansi dalam membangun sistem merit yang konsisten.

*Berita ini diringkas menggunakan AI. Silahkan scan QR code diatas untuk melihat berita aslinya.*