CETAK SDM ASN BERKUALITAS, PEMKAB PASURUAN APLIKASIKAN STRATEGI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN

Kamis, 13 April 2017

Pemerintah Kabupaten Pasuruan menerapkan strategi manajemen kepegawaian untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara (ASN). Strategi ini dijalankan melalui dua jalur, yaitu pendidikan dan pelatihan. BKPPD Kabupaten Pasuruan memberikan kesempatan bagi ASN untuk melanjutkan studi ke jenjang S1, S2, dan S3, dengan harapan peningkatan kualifikasi akademik akan berdampak positif pada kualitas SDM di birokrasi.

Selain pendidikan formal, BKPPD juga fokus pada pelatihan diklat teknis yang disesuaikan dengan kebutuhan setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Diklat ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi ASN sesuai dengan bidang tugas mereka. Pemberian diklat teknis fungsional ini merupakan upaya untuk memenuhi amanat UU ASN yang mewajibkan setiap ASN untuk mengikuti diklat minimal 48 jam pelajaran per tahun.

Saat ini, jumlah ASN di lingkungan Pemkab Pasuruan mencapai 11.031 orang. BKPPD terus berupaya mengajukan program diklat teknis fungsional agar dapat menjangkau seluruh ASN. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh ASN memiliki kompetensi yang dibutuhkan sebagai abdi negara yang profesional.

BKPPD menyadari bahwa kebijakan pemerintah pusat mendorong ASN untuk lebih fokus pada peran fungsional. Untuk itu, BKPPD juga memberikan pelatihan yang sesuai dengan keahlian individu ASN. Misalnya, jika ada ASN yang memiliki keahlian jurnalistik, maka akan dibuka diklat jurnalistik. Hal ini akan meningkatkan kredibilitas dan nilai tambah bagi ASN tersebut.

Upaya Pemkab Pasuruan dalam meningkatkan kualitas SDM ASN melalui strategi manajemen kepegawaian ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan profesionalitas ASN, sehingga dapat memberikan layanan yang lebih baik kepada masyarakat.

Berita ini diringkas menggunakan AI. Silahkan scan QR code diatas untuk melihat berita aslinya.